



## 35. Fachtagung für Personalentwicklung

**DAS NÄCHSTE LEVEL FÜR ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT**

**11. + 12. Juli 2024  
in Landshut**

## 35. Fachtagung für Personalentwicklung



### Das erwartet Sie:

Mitarbeitende in den Mittelpunkt zu stellen und deren Bedürfnisse systematisch (und strategisch) mit den allgemeinen Anforderungen der Personalarbeit zu verbinden, fordert immer wieder ein Neudenken mit einfachen, kreativen und schnellen Lösungen.

In unserer Fachtagung erhalten Sie praxiserprobte Impulse, Ideen, Gedanken und Umsetzungstipps unserer Expertinnen, Experten, Praktikerinnen und Praktiker, um Ihre Arbeitgeberattraktivität weiter auszubauen.

Natürlich erfahren Sie auch Aktuelles rund um Projekte und Themen des Sparkassenverbands Bayern und der Sparkassenfinanzgruppe.

Darüber hinaus stehen wie immer der Austausch und die Diskussion im Fokus – dieses Mal auch in besonderer Form als Teil der Impulse über Panels mit Ihnen und unseren Referentinnen und Referenten.

### Teilnehmendenkreis:

- Personalvorständinnen und Personalvorstände
- Leiterinnen, Leiter und Mitarbeitende der Bereiche Personal
- Führungspersönlichkeiten

### Methoden:

- Inspirierende, zukunftsgerichtete Key-Note
- Praxis-Impulse unserer Spezialistinnen
- Panels zu den Impulsvorträgen
- Vernetzung und Austausch

### Lust mitzudiskutieren?

Seien Sie nicht nur live dabei, sondern nutzen Sie die Möglichkeit, mit unseren Expertinnen und Experten ins Gespräch zu kommen! Melden Sie sich gerne per Mail für unser Panel als Diskussionspartner an.



### Fragen rund ums Thema Arbeitsrecht?



Schicken Sie uns Ihre Wünsche gerne vorab! Neben den aktuellen Themen und bekannten Fragestellungen des Arbeits- und Personalrechts geht Frau Emberger auch auf Ihre Themen ein.



### Ansprechpartner



**Andreas Lechleiter**  
Referent  
[a.lechleiter@s-akaby.de](mailto:a.lechleiter@s-akaby.de)  
0871 / 504 – 2387

**Stephanie Muck**  
Sachbearbeitung  
[s.muck@s-akaby.de](mailto:s.muck@s-akaby.de)  
0871 / 504 – 2283



### Termin

11. + 12.07.2024



### Invest:

740,00 €



**Sparkassenakademie  
Bayern**

Tag I

Donnerstag, 11.07.2024

10:00 Uhr



### **Begrüßung & Wegweiser durch Ihre Fachtagung**

**Carmen Vilsmeier**  
Stellvertretende Akademieleiterin  
Sparkassenakademie Bayern

10:15 Uhr



### **Key-Note zum Thema Zukunft Personal**

**Professor Jürgen Weimann**  
JürgenWeimann Consulting GmbH

11:30 Uhr



### **Panel zur Keynote**

**Professor Jürgen Weimann, Gabi  
Flogaus und Carmen Vilsmeier**

13:30 Uhr



### **Praxisbericht: Rolle von HR beim Projekt „Janus“**

**Gabi Flogaus**  
Vertreterin des Vorstands  
Sparkasse Bühl

14:00 Uhr



### **Mitarbeitenden-Gewinnung und -Bindung durch flexible Arbeitszeitmodelle**

**Martin Neumair**  
Abteilungsleiter Personal  
Sparkasse Neuburg-Rain

14:30 Uhr



### **Panel zum 2. und 3. Impulsvortrag**

**Gabi Flogaus, Martin Neumair und  
Ralf van Heukelom**

15:00 Uhr



### **Aktuelles aus dem Arbeitsrecht und Zeit für Ihre Fragen**

**Alexandra Emberger**  
Referentin Personal der Sparkassen  
Sparkassenverband Bayern

16:15 Uhr



### **Weiterbildung im Wandel – Aktuelles aus der Akademie**

**Norbert Hagl und Bereichsvertreter**  
Sparkassenakademie Bayern

ab 19 Uhr

**Gemeinsamer Grillabend**

08:30 Uhr

## Themenforen

<b>Themenforum I</b> <b>Wunsch trifft Wirklichkeit – versteckten Herausforderungen auf dem Karriereweg von Eltern aktiv begegnen</b>	<b>Themenforum II</b> <b>„Miteinander im Austausch“ - das neue Gesprächsformat des SVB</b>
<b>Susanne Stahl</b> Beraterin & Sparringpartnerin	<b>Beate Harzl</b> Referentin Sparkassenverband Bayern
	

09:15 Uhr

<b>Themenforum II</b>	<b>Themenforum I</b>
-----------------------	----------------------

10:15 Uhr

<b>Themenforum III</b> <b>„Aktualisierung der Personalstrategie“ – Welche Ableitungen ergeben sich für die Personalentwicklung in den Sparkassen?</b>	<b>Themenforum IV</b> <b>Employee Experience – Was bedeutet EX im Kontext einer Arbeitgebermarke?</b>
<b>Margot Herzog</b> Referentin Sparkassenverband Bayern	<b>Melissa Pirouzkari-Moser</b> Referentin Sparkassenverband Bayern
	
	<b>Benedikt Gerg</b> Referent Sparkassenakademie Bayern
	

11:00 Uhr

<b>Themenforum IV</b>	<b>Themenforum III</b>
-----------------------	------------------------

12:00 Uhr

## Abschluss



**Wir präsentieren unsere neuen Appartements und unser Podcast-Studio**

**Andreas Lechleiter und Benedikt Gerg**  
Sparkassenakademie Bayern



**agile Retrospektive**

**Andreas Lechleiter und Benedikt Gerg**  
Sparkassenakademie Bayern

Ende 13:00 Uhr





## Zukunft Personal - wie sieht die Personalarbeit des heute und morgen in Sparkassen aus?“

Keynote Prof. Weimann

In einer Zeit rasanter Veränderungen steht die Personalarbeit in Sparkassen vor entscheidenden Weichenstellungen. Es geht um nicht viel weniger als eine komplett andere Personalarbeit, als wir sie bisher kennen. Mittlerweile bewerben sich Unternehmen bei Menschen und nicht umgekehrt. Gleichzeitig fehlen eine Vielzahl an Fachkräften. Gerade in Sparkassen gehen in den nächsten Jahren viele Wissensträgerinnen und -träger in den Ruhestand. Was diese Trends für Ihre Personalarbeit bedeuten, beleuchtet Prof. Dr. Jürgen Weimann in seiner KeyNote.

## Praxisbericht: Rolle von HR beim Projekt „Janus“

Gabi Flogaus

Die Sparkasse Bühl hat einen großen Veränderungsprozess initiiert, verbunden mit einer Neustrukturierung der Aufbauorganisation sowie Ausschreibung und Besetzung zentraler Führungspositionen. Frau Flogaus zeigt auf, wie der Personalbereich den Veränderungsprozess begleitet und gleichzeitig die Chance genutzt hat, die Weichen für die Zukunft zu stellen. So wurden der Auswahlprozess begleitet, die rechtzeitige Nachfolgeplanung für Schlüsselpositionen der 2. Führungsebene sichergestellt und Potenzialträger frühzeitig identifiziert.



## Mitarbeitenden-Gewinnung und –Bindung durch flexible Arbeitszeitmodelle

Martin Neumair

Die Sparkasse Neuburg-Rain hat sich seit 2019 die Frage gestellt, welche Änderungen bei Arbeitszeitmodellen nötig sind, damit eine noch größere Flexibilisierung ermöglicht wird und gleichzeitig der Aufwand zur Verwaltung geringgehalten werden kann. Es wurde ein „Baukasten-Modell“ für die meisten Lebensphasen und Wünsche der Mitarbeitenden aufgebaut, um für individuelle Wünsche äußerst flexibel und kurzfristig „Standards“ zur Verfügung zu haben. Die Rahmenbedingungen dazu sowie die gelebte Unternehmenskultur der Sparkasse Neuburg-Rain wird der Abteilungsleiter Personal in seinem Kurzvortrag aufzeigen.



## Weiterbildung im Wandel – Aktuelles aus der Akademie Bereichsleiter der Sparkassenakademie Bayern

Nicht nur in den Sparkassen sind Generationenwechsel und Veränderungen in vollem Gange. Unsere Bereichsverantwortlichen informieren Sie darüber, was sich an der Sparkassenakademie inhaltlich, räumlich, aber auch personell in den jeweiligen Fachbereichen und Weiterbildungen bewegt und was das für Sie, Ihre Planung und die Begleitung Ihrer Mitarbeitenden bedeutet.





## **Themenforum I - Wunsch trifft Wirklichkeit – versteckten Herausforderungen auf dem Karriereweg von Eltern aktiv begegnen**

**Susanne Stahl**

Nicht nur Ihre Mitarbeitenden müssen sich mit den neuen Herausforderungen des Elternseins im beruflichen Kontext auseinandersetzen, auch für die Sparkasse kann dies eine große Veränderung bedeuten. Susanne Stahl zeigt auf, wie Sie mit einem strukturierten und ergebnisorientierten Dialogprozess, dem FamilyCompass, professionell damit umgehen und alle davon profitieren können – Sparkasse, Eltern und Kinder.

## **Themenforum II - „Miteinander im Austausch“ – Einblicke in das neue Gesprächsformat im SVB**

**Beate Harzl**

Einfach, unbürokratisch, individuell und flexibel – Das waren die Anforderungen an unser neues Gesprächsformat im SVB.

Mit unserem MIA – „Miteinander im Austausch“ haben wir eine neue Gesprächskultur implementiert mit dem Ziel, Potenziale zu entfesseln und Wertschätzung sowie Individualität in den Vordergrund zu stellen. In diesem Themenforum erhalten Sie Einblicke, wie uns die Einführung gelungen ist, wie das Feedback der Mitarbeitenden aussah und welche Herausforderungen mit der Implementierung einhergingen.



## **Themenforum III - „Aktualisierung der Personalstrategie“ – Welche Ableitungen ergeben sich für die Personalentwicklung?**

**Margot Herzog**

Im März 24 startete der Rollout des DSGVO-Konzepts. Darin dienen inhaltlich vier Zielfelder: Recruiting und Bindung, Qualifizierung, Transformierung und Steuerung der Personalressourcen als Orientierungsrahmen für die Entwicklung einer sparkassenspezifischen Personalstrategie und bilden zugleich einen roten Faden für alle Aktivitäten des Personalmanagements. In diesem Themenforum tauschen Sie sich aus, welche Leitlinien aus dem Zielfeld "Qualifizierung" Ihrer Meinung nach bereits heute eine große Bedeutung haben bzw. zukünftig an Bedeutung gewinnen werden. Sie erhalten Impulse zur strategischen Positionierung Ihrer Personalentwicklung und Umsetzungsmöglichkeiten in der Praxis.

## **Themenforum IV - Employee Experience – Was bedeutet EX im Kontext einer Arbeitgebermarke?**

**Melissa Pirouzkari-Moser und Benedikt Gerg**

Durch die Employee Experience haben Sie die große Chance von Prozessorientierung hin zur Mitarbeitendenorientierung zu kommen. Den Blick Ihrer Mitarbeitenden, Ihrer internen Kundinnen und Kunden, auf die Sparkasse als Arbeitgeber, lassen Sie Melissa Pirouzkari-Moser und Benedikt Gerg mit einer Methode aus dem agilen Methodenkoffer live erleben.

