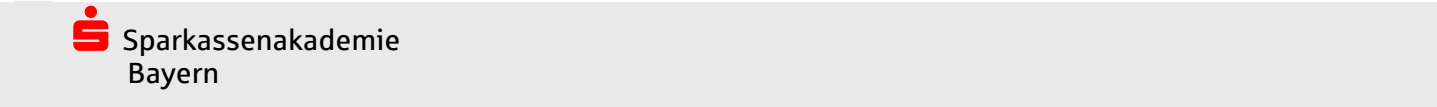
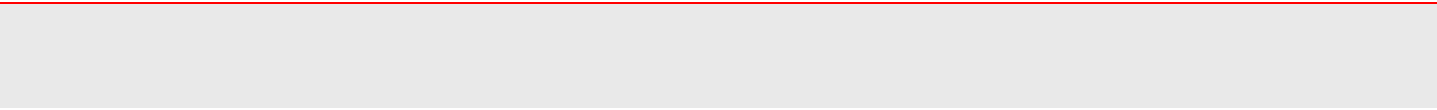




Qualifizierungsangebote Personal

- Kurs Personalwesen - Wahlkurs im Sparkassenbetriebswirt
- Fachseminar Personalbetreuung
- Fachseminar Personalentwicklung



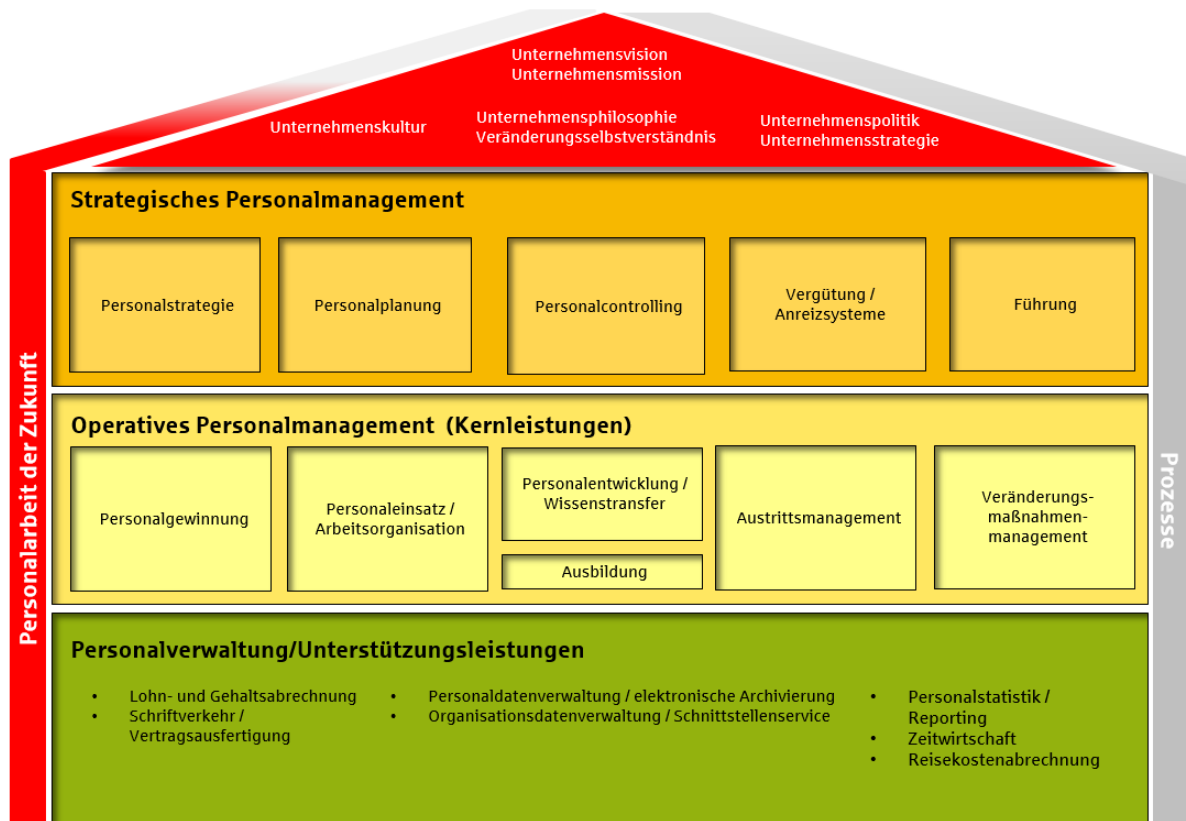
Inhaltsverzeichnis

1	Leitlinien.....	4
2	Zielgruppen und Abgrenzung	5
3	Kurzbeschreibungen	6
3.1	Kurs Personalwesen - Wahlkurs zum Sparkassenbetriebswirt.....	6
3.2	Fachseminar Personalbetreuung	7
3.3	Fachseminar Personalentwicklung	8
4	Prüfungen und Titel	9
4.1	Kurs Personalwesen - Wahlkurs zum Sparkassenbetriebswirt.....	9
4.2	Fachseminar Personalbetreuung	9
4.3	Fachseminar Personalentwicklung	9
5	Ansprechpartner	10

1 Leitlinien

Die Bildungsangebote für Personalverantwortliche sind konsequent an den Ergebnissen der aktuellen DSGVO-Projekte ausgerichtet. Sowohl der grundsätzliche Aufbau, als auch die Inhalte der einzelnen Module entsprechen dem Projektergebnis Personalarbeit der Zukunft. Fest verankert ist in den DSGVO-Projekten und damit auch den neu gestalteten Kursen, das 3-Ebenenkonzept nach St. Gallen, in welchem die verschiedenen Aufgaben der Personalabteilungen dargestellt sind (Abbildung unten).

Prinzipbild: 3-Ebenenkonzept nach St. Gallen



Alle Module, die Sie für die Kurse wählen können, sind farblich dieser Grafik zugeordnet. So können Sie auf einen Blick erkennen, welche Module vorrangig strategisches Personalmanagement, mitarbeiterbezogenen Kernleistungen oder aber mit der Personalbetreuung/Unterstützungsleistungen behandeln.

2 Zielgruppen und Abgrenzung

Der **Kurs Personalwesen - Wahlkurs zum Sparkassenbetriebswirt** richtet sich an Mitarbeiter, die sich auf eine verantwortungsvolle Position in der Personalabteilung ihrer Sparkasse vorbereiten – beispielsweise als Referent oder Führungskraft, beziehungsweise erste Erfahrungen in einer solchen Position gesammelt haben.

Kursteilnehmer können sich den Kurs über eine entsprechende Wahl der Module so gestalten, dass er gut zu ihren angestrebten Aufgaben passt. Somit ist der Kurs sowohl für Experten in den Bereichen Personalentwicklung, als auch Personalmanagement/-betreuung geeignet.

Für Mitarbeiter im Personalwesen mit Schwerpunkt Verwaltung und Betreuung bietet die Sparkassenakademie Bayern das „**Fachseminar Personalbetreuung**“ an.

Wer sich vor allem mit Personalentwicklung befasst und nicht an einer Anerkennung als Wahlkurs für den Sparkassenbetriebswirt interessiert ist, kann das „**Fachseminar Personalentwicklung**“ durchlaufen.



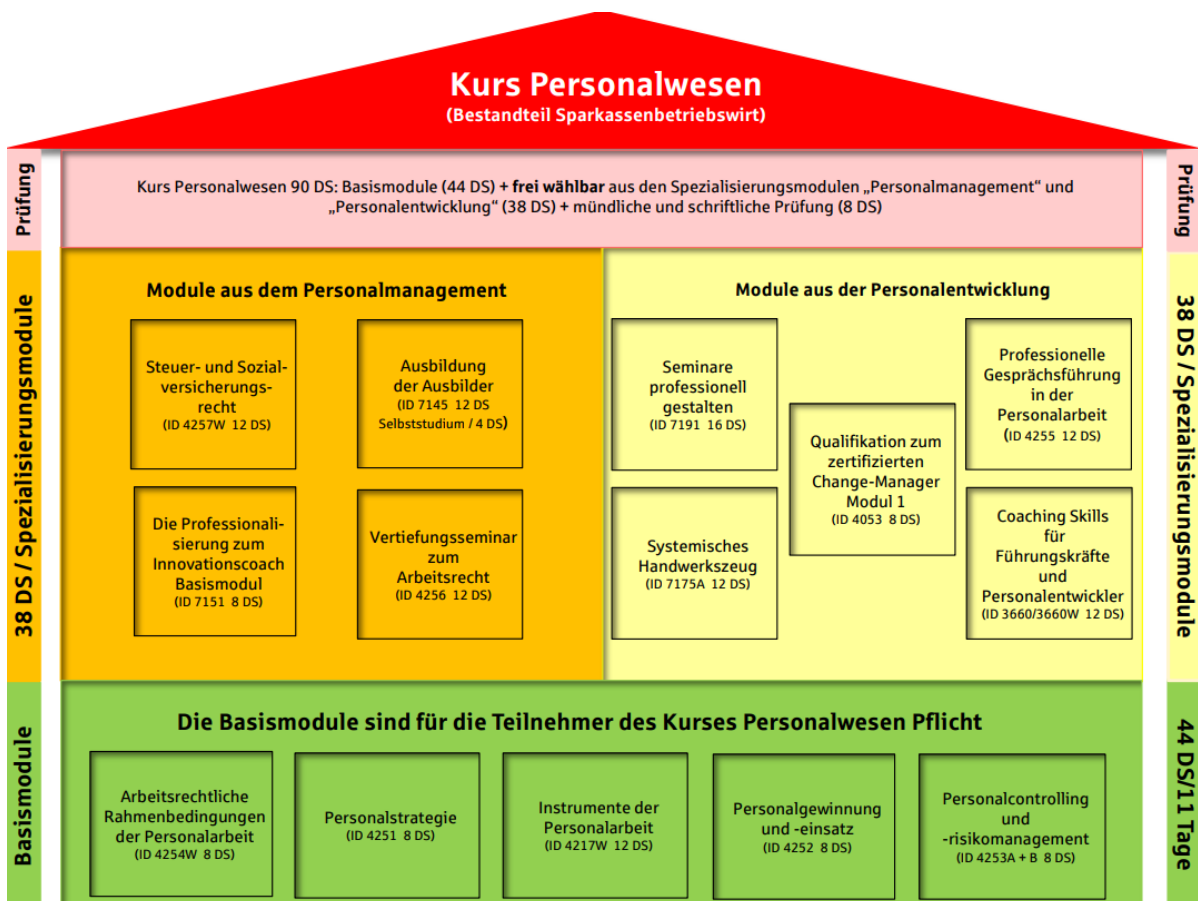
3 Kurzbeschreibungen

3.1 Kurs Personalwesen - Wahlkurs zum Sparkassenbetriebswirt

Der Kurs besteht aus Basismodulen und aus Spezialisierungsmodulen und findet jährlich statt.

Basismodule (grün hinterlegt) werden von allen Teilnehmern besucht. Sie sollen idealerweise vor den Spezialisierungsmodulen durchlaufen werden (insgesamt 44 Doppelstunden). Sie befassen sich mit grundlegenden Aspekten der Personalarbeit, wie z. B. der Personalstrategie, den Instrumenten der Personalarbeit, den rechtlichen Rahmenbedingungen und der Personalgewinnung. Die Basismodule sind Gegenstand der schriftlichen und mündlichen Abschlussprüfung.

Die Wahl der weiteren Module ist frei. Die Teilnehmer können sich Spezialisierungsmodule aus den Bereichen Personalmanagement und/oder Personalentwicklung auswählen. Insgesamt sind 38 Doppelstunden zu besuchen. Die absolvierten Spezialisierungsmodule sind Gegenstand der mündlichen Prüfung.



Studiengang „Sparkassenbetriebswirt/in“

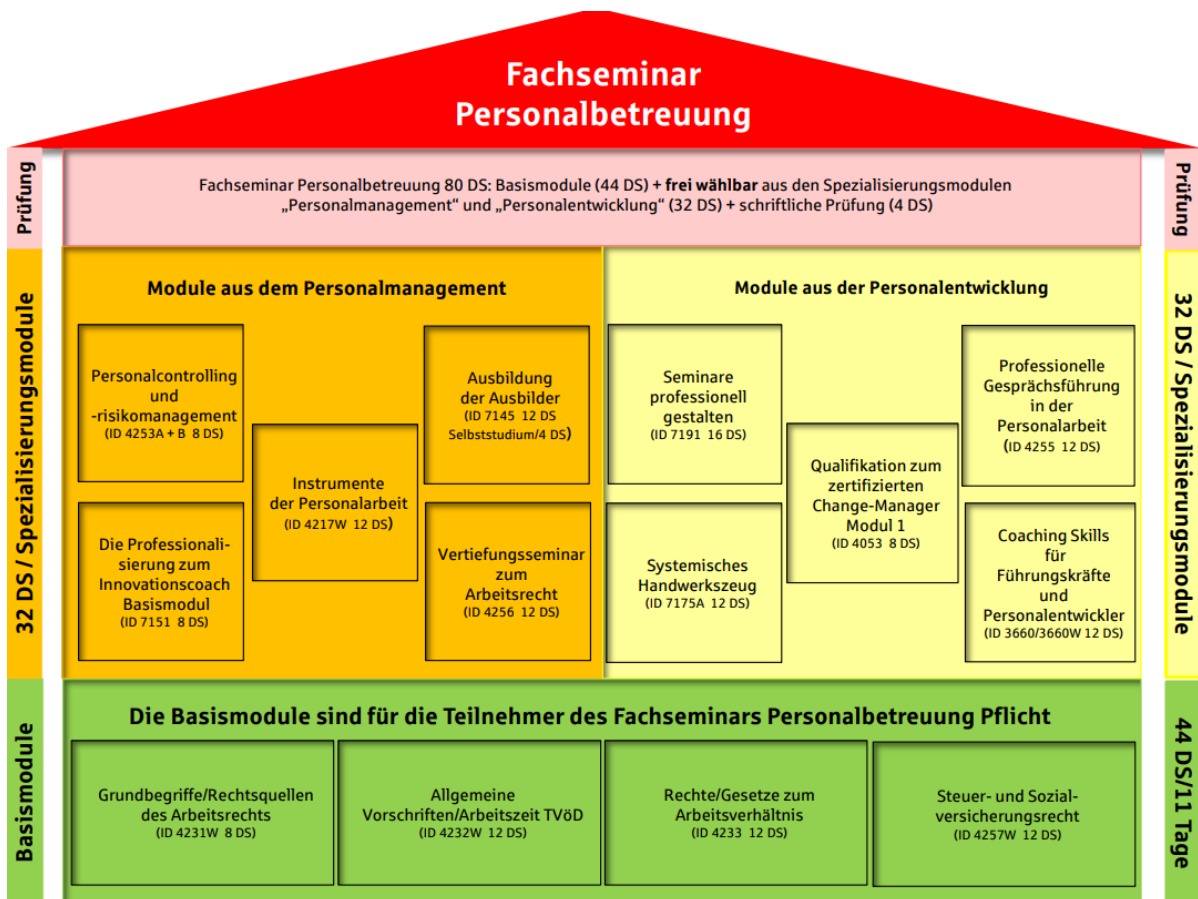
Sofern mit der Teilnahme am Kurs „Personalwesen“ die berufsqualifizierende Bezeichnung „Sparkassenbetriebswirt/in“ angestrebt wird, ist eine Kombination mit dem Fernkurs S-Colleg und dem Kurs „Unternehmerische Basisqualifikation“ erforderlich.

3.2 Fachseminar Personalbetreuung

Das Fachseminar Personalbetreuung besteht aus Basismodulen und aus Spezialisierungsmodulen und findet in einem regelmäßigen Turnus von 2 Jahren statt (zunächst im Jahr 2023, danach wieder im Jahr 2025).

Basismodule (grün hinterlegt) werden von allen Teilnehmern besucht. Sie werden idealerweise vor den Spezialisierungsmodulen durchlaufen (insgesamt 44 Doppelstunden). Sie befassen sich mit grundlegenden Aspekten der Personalbetreuung, wie z. B. Tarifrecht, Arbeitsrecht und Steuerrecht. Die Basismodule sind Gegenstand der Abschlussprüfung.

Die Wahl der weiteren Module ist frei. Die Teilnehmer können sich Spezialisierungsmodule aus den Bereichen Personalmanagement und/oder Personalentwicklung auswählen. Insgesamt sind 32 Doppelstunden zu besuchen.

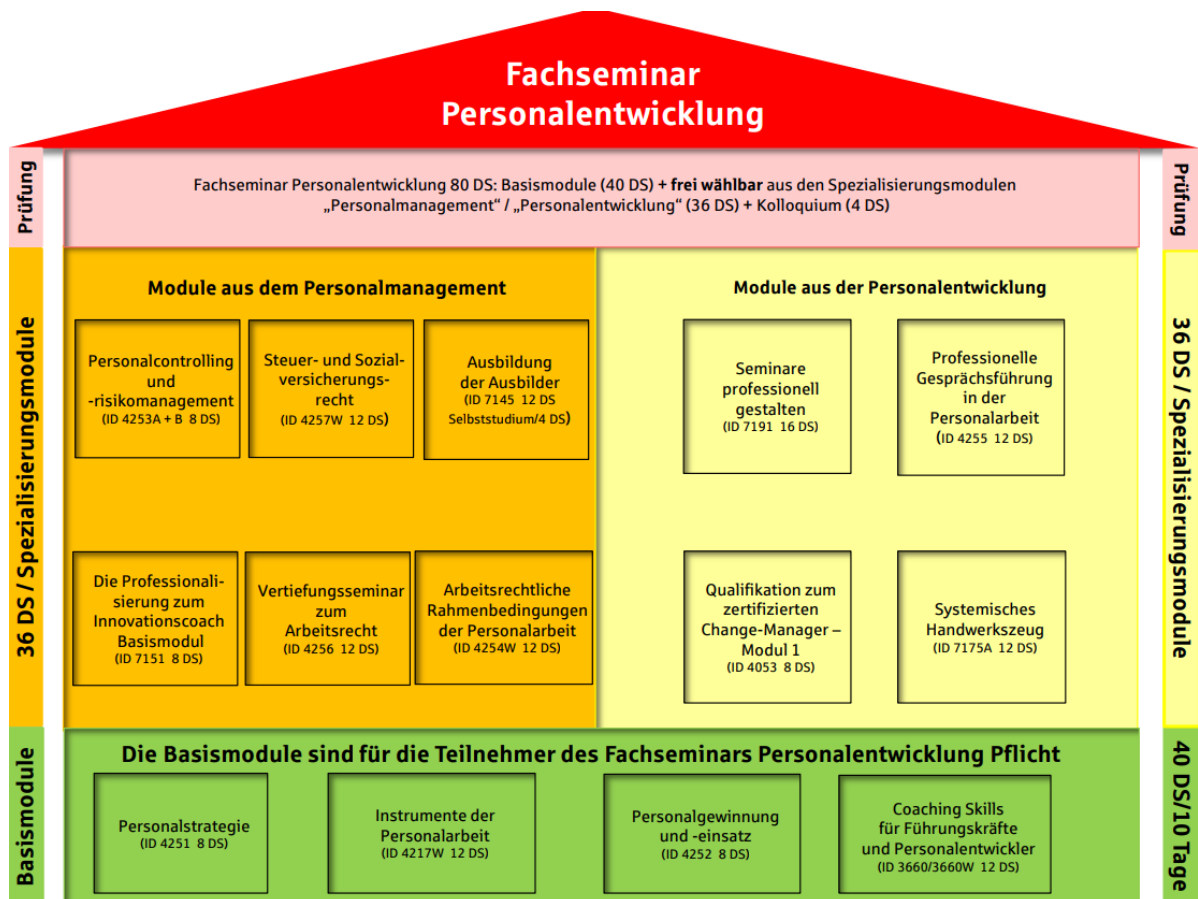


3.3 Fachseminar Personalentwicklung

Das Fachseminar besteht aus Basismodulen und aus Spezialisierungsmodulen und findet jährlich statt.

Basismodule (grün) werden von allen Teilnehmern besucht. Sie werden idealerweise vor den Spezialisierungsmodulen durchlaufen (insgesamt 40 Doppelstunden). Sie befassen sich mit grundlegenden Aspekten der strategieorientierten Personalentwicklung, wie z. B. Instrumenten der Personalentwicklung und Personalentwicklungsstrategie.

Das Fachseminar wird mit einem Kolloquium abgeschlossen. In diesem Rahmen werden die Kenntnisse zu den besuchten Modulen überprüft, sowie ein Personalprojekt präsentiert.



4 Prüfungen und Titel

4.1 Kurs Personalwesen - Wahlkurs zum Sparkassenbetriebswirt

Der Kurs ist Bestandteil des Studiengangs zum Sparkassenbetriebswirts. Sowohl die schriftliche als auch die mündliche Abschlussprüfung fließen in die Gesamtnote zum Sparkassenbetriebswirt ein. Die Gesamtnote setzt sich darüber hinaus aus den Noten in einem zweiten Wahlkurs und den Noten im Kurs Unternehmerische Basisqualifikation (UBQ) zusammen.

Die schriftliche Abschlussprüfung hat eine Gesamtdauer von 180 Minuten. Die mündliche Abschlussprüfung wird in Form eines 30-minütigen Fachgesprächs abgenommen.

Wer alle Bestandteile des Studiengangs Sparkassenbetriebswirt abgeschlossen hat, ist berechtigt, den Titel „Sparkassenbetriebswirt/-in“ zu tragen und bekommt seine Leistungen mit bis zu 50 Prozent auf ein Bachelor-Studium angerechnet.

4.2 Fachseminar Personalbetreuung

Das Fachseminar Personalbetreuung wird mit einer schriftlichen Abschlussprüfung (Gesamtdauer von 150 Minuten) abgeschlossen.

Absolventen des Fachseminars erhalten nach erfolgreicher Abschlussprüfung ein Zertifikat, das ihre Leistungen bestätigt.

4.3 Fachseminar Personalentwicklung

Das Fachseminar Personalentwicklung schließt mit einem Kolloquium ab. Die Teilnehmer präsentieren ein Thema aus den Basis- oder Spezialisierungsmodulen mit praktischen Erfahrungen aus ihrem Haus. Sie beantworten Fragen zu Seminarinhalten der besuchten Module.

Absolventen, die das Kolloquium erfolgreich abgeleistet haben, erhalten ein Zertifikat, das ihre Leistungen bestätigt.

5 Ansprechpartner



Fachlich + Organisatorisch
Eileen Ehrig

Sachbearbeiterin
Ausbildung & Personal- und
Managemententwicklung
Tel.: 0871 504- 2244
E-Mail: e.ehrig@s-akaby.de

**Impressum**

Herausgeber
Sparkassenakademie
Sparkassenverband Bayern
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Bürgermeister-Zeiler-Str. 1
84036 Landshut

Kontakt

Telefon: 0871 504-2244
E-Mail: e.ehrig@s-akaby.de
www.sparkassenakademie-bayern.de

Stand: 10. Oktober 2023