



**Qualifikation zum zertifizierten
Change-Manager /
Change-Berater in der SFK**

1 Themenspektrum

Der Begriff **Change-Management** ist ein Sammelbegriff für Prozesse, Methoden und Analysen, mit denen Veränderungen in Unternehmen begleitet werden.

Um das erfolgreich und professionell zu gestalten, erlernen Sie in dieser Reihe viele Handwerkszeuge des modernen Change-Managements. Diese beinhalten die aktive Einbindung und Beteiligung von Mitarbeitern und auch die Berücksichtigung des Umfeldes und der Kultur, in dem die Veränderung stattfindet.

Um stärker aktives Change-Management in der S- Finanzgruppe zu verankern, wird in dieser Seminarreihe für alle Zielgruppen der Stellenwert von **erfolgreichen Veränderungen** mit gezieltem Fokus auf die weichen Faktoren von Veränderungen (Kommunikation, Motivation, Qualifikation) bewusst gemacht.

Mit den entsprechenden **Werkzeugen** des Change-Managements und anhand eigener Change-Themen und vieler Praxisbeispiele über die gesamte Reihe hinweg bauen Sie Kompetenz für das Gestalten von Veränderungen auf und aus.

Sie erhalten **Methoden** zur konkreten Planung, Durchführung und Kontrolle und erhöhen dadurch die Changemanagement Kompetenz von Ihnen als Change-ManagerIn und auch der jeweiligen Sparkasse / Organisation.



Die Umsetzung des Change-Managements wird durch diese **Zertifizierung** mit allen verbundenen Handlungsfeldern und -vorgehen besser gelingen und somit den Erfolg der Strategieumsetzung und Begeisterung von MitarbeiterInnen gezielt unterstützen.

2 Zielsetzung

Zielgruppe:

Die Qualifizierung richtet sich an alle KollegInnen, die Change-Management Kompetenz für Ihre Arbeit in Veränderungen / Veränderungsprojekten entwickeln und als Kompetenz ins Haus tragen sollen.



- ProjektleiterInnen
- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- PersonalentwicklerInnen
- TrainerInnen von Sparkassen und Verbundpartnern

Ziele:

Sie erreichen eine höhere Beratungskompetenz in der Rolle als Inhouse Begleiter in Change-Prozessen
Sie bauen Ihre Methodenkompetenz in Veränderungsprozessen und Projekten aus

Sie erhalten Entscheidungshilfen und Werkzeuge zur Unterstützung von Menschen im Wandel

Sie erlangen und definieren konkrete Rollenanforderungen an eine/n Change-ManagerIn Inhouse und gleichen diese mit den bestehenden Rollenerwartungen ab

3 Unser Angebot für Sie

Die **Qualifikation zum zertifizierten Change Manager** ist folgendermaßen aufgebaut:

Modul 1 (2 Tage Präsenz)

Rollen und Startsituationen mit Grundlagen des Changemanagements

- Rollenanforderungen und Rollenabgleich von Change-Begleitern und weiterer Rollen
- Veränderungsübungen für Start- und Seminarsituationen, Erlebnisorientierte Praxisbeispiele und Reflexion der Einsatzmöglichkeiten
- Grundlagen des erfolgreichen Changemanagements
- Interviewleitfaden zum Auftakt Rolle Führungskraft
- Transfer



Modul 2 (½ Tag Webinar)

Change-Analysen und Mehrschrittmodelle

- Phasenmodell nach Lewin
- Stakeholder- und PUMA-Analyse
- 2-Wege Konzept zur Erhöhung der Change-Management Kompetenz
- Dramaturgie und magisches 4-Eck des Wandels
- Umsetzung und Verprobung anhand von Praxisbeispielen
- Transfer

Modul 3 (2 Tage Präsenz)

Erfahrungen mit Change-Analysen und zielführende Change-Psychologie

- Interventionsebenen nach Dilts und die Wirkung von Spiegelneuronen
- Erfahrungsaustausch von Analysen, Praxisbeispiele und deren Anwendungsalternativen
- Triade der Angst
- 10 Punkte Katalog zum Umgang mit Ängsten in Veränderungen

Modul 4 (½ Tag Webinar)

Erfahrungsaustausch Change-Management Projekte/Themen

- Kollegiale Beratung
- Aktuelle Beispiele, Modelle und Themen aus DSGVO Projekt Change im Vertrieb
- Transfer

Modul 5 (2 Tage Präsenz)

Changehandwerkszeug und Kommunikationskonzept

- Veränderungsworkshops zielgruppenadäquat und zielführend gestalten
- Kommunikationskonzept und Praxisbeispiel
- Interventionen für individuelle Change Themen
- Transfer

Modul 6 (½ Tag Webinar)

Umsetzung erlebbar machen

- Fragen, Hinweise und Antworten zu eigenen Veränderungserlebnissen
- Erfolgskontrolle im Changeprozess
- Nutzen von Peergroups
- Nachhaltigkeit

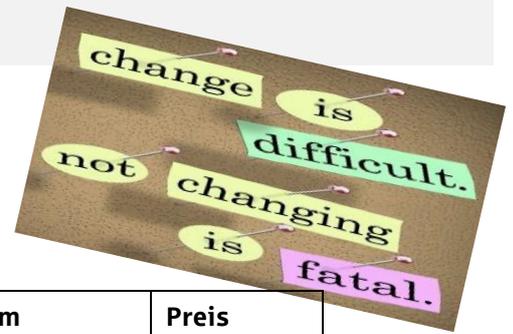


**Abschluss Modul 1 - 6
Zertifikat zum Change-Manager**



4 Ihr Bildungsinvest

Die **Qualifikation zum zertifizierten Change-Manager** erfolgt über sechs Module:



Module im Überblick	Datum	Preis
Modul 1 (ID 4053) • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern	07. – 08.03.2024	485,00€
Modul 2 (ID 4054W) • ½ Tages Web-Meeting	12.04.2024	180,00€
Modul 3 (ID 4055) • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern	15 – 16.05.2024	485,00€
Modul 4 (ID 4056W) • ½ Tages Web-Meeting	19.07.2024	180,00€
Modul 5 (ID 4057) • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern	19. – 20.09.2024	485,00€
Modul 6 (ID 4058W) • ½ Tages Web-Meeting	18.10.2024	180,00€
Modul 1 bis Modul 6 Qualifikation zum zertifizierten Change-Manager		GESAMT 1.995,00€

Interessierte können Module auch einzeln besuchen.
Der Erhalt des Zertifikats zum Change-Manager erfolgt erst nach Abschluss aller sechs Module.

5 Ihr Ansprechpartner in der Sparkassenakademie

Inhaltlich verantwortlich:



Martin Bogner

Referent
Ausbildung & Personal-
und Managemententwicklung
m.bogner@s-akaby.de
0871 504-2302

Organisatorisch verantwortlich:



Eileen Ehrig

Sachbearbeiterin
Ausbildung & Personal-
und Managemententwicklung
e.ehrig@s-akaby.de
0871 504-2244

Impressum

Herausgeber
Sparkassenakademie
Sparkassenverband Bayern
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Bürgermeister-Zeiler-Str. 1
84036 Landshut