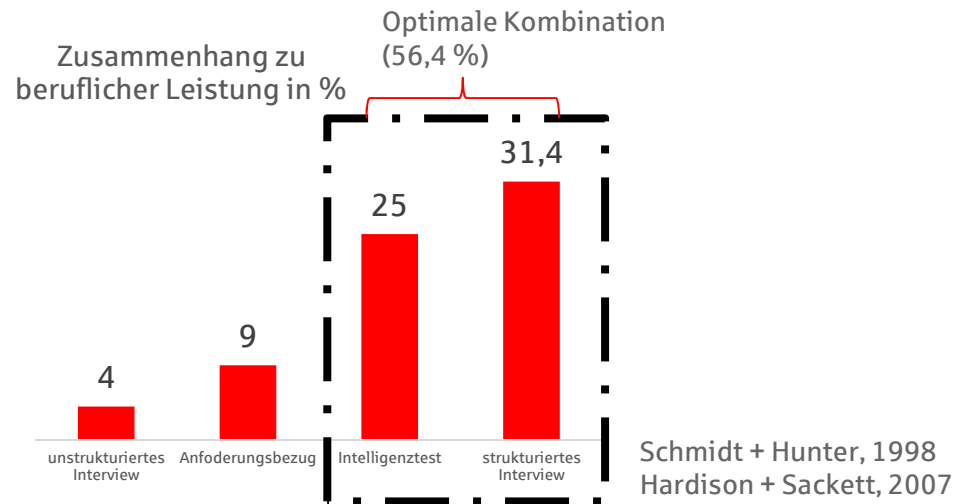


Warum ist multimodale Eignungsdiagnostik wichtig?



Eine Vielzahl an eignungsdiagnostischen Verfahren zeigt eine äußerst niedrige Validität.

Die einzelnen Verfahren zeigen erhebliche Varianzen in Bezug auf den Zusammenhang zum beruflichen Erfolg.

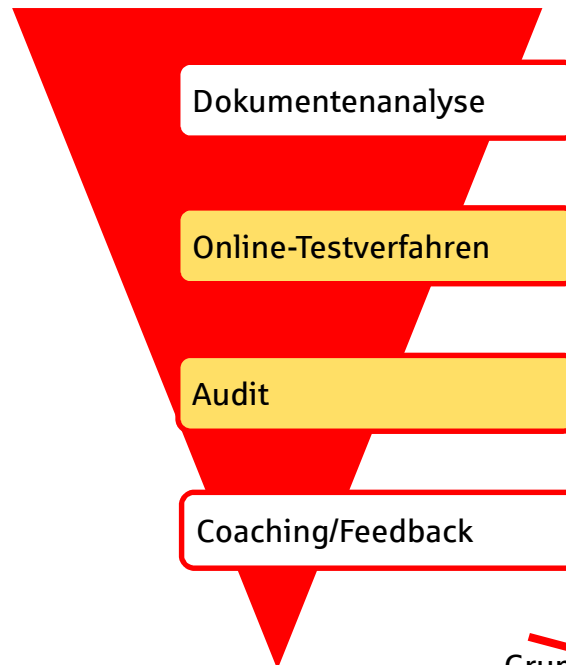
FAZIT:

Eine Kombination aus IQ-Tests und multimodalen Interviews steigert die Validität auf 56,4 %.

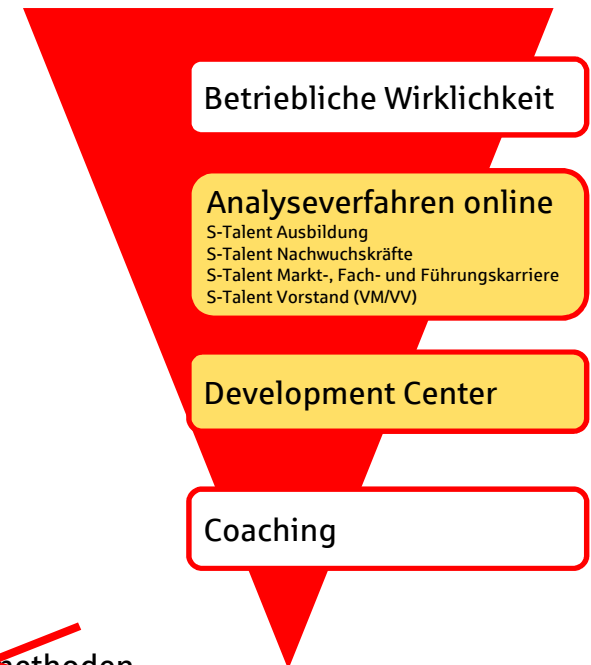
Durchgängigkeit der Verfahren

Vernetzung von
digitalen und analogen
Methoden

Auswahlverfahren



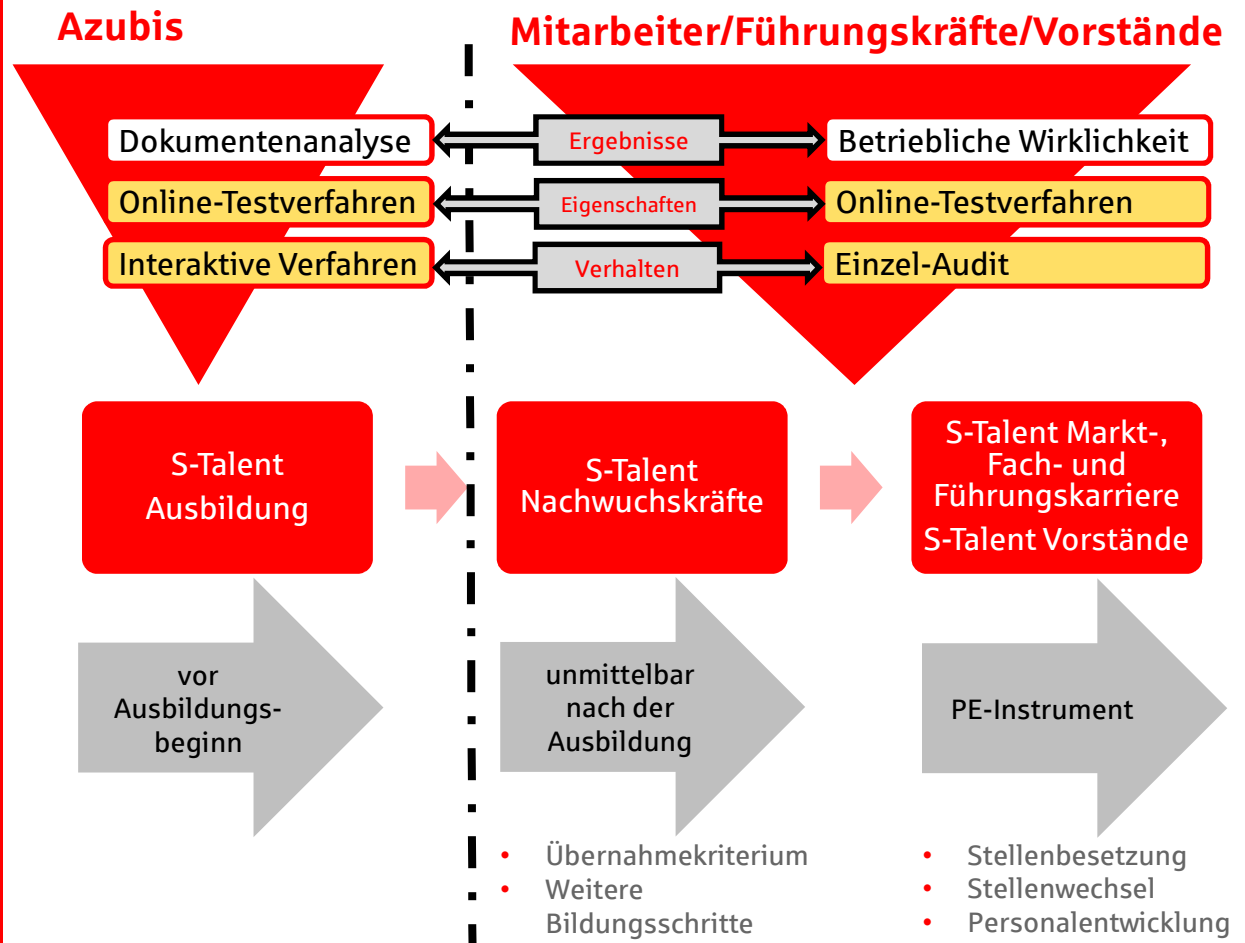
Potenzialanalyseverfahren



~~Gruppenmethoden~~

Eckwerte des Gesamtprozesses

1. Durchgängigkeit der Verfahren in Bezug auf die Zielgruppen (Lebenszyklus PE)
2. Multimodale Potenzialdiagnostik
3. Vernetzung von digitalen und analogen Methoden (zielgruppenspezifische Auswahl)



	S-Talent Ausbildung	S-Talent Nachwuchskräfte	S-Talent Markt-, Fach- und Führungskarriere	S-Talent Vorstand (VV/VM)
Zielgruppe	Bewerber Ausbildungsplatz	Nachwuchskräfte	(künftige) Führungskräfte	Vorstände, stellv. Vorstandsmitglieder
Testmodule	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungstest ▪ Persönlichkeitstest ▪ Interessenstest 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungstest ▪ Persönlichkeitstest 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungstest ▪ Persönlichkeitstest 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungstest ▪ Persönlichkeitstest
Zeitumfang	Gesamtdauer: <ul style="list-style-type: none"> ▪ ca. 60 Minuten ▪ davon 17 Minuten Leistungstest 	Gesamtdauer <ul style="list-style-type: none"> ▪ ca. 60 Minuten ▪ davon 25 Minuten Leistungstest 	Gesamtdauer <ul style="list-style-type: none"> ▪ ca. 75 Minuten ▪ davon 25 Minuten Leistungstest 	Gesamtdauer <ul style="list-style-type: none"> ▪ ca. 75 Minuten ▪ davon 45 Minuten Leistungstest
Besonderheit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bayerisches Anforderungsprofil ▪ zukünftige Anforderungen 	Berücksichtigt Soll-Profil der AG-Attraktivität	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voice ▪ Organisationaler Wandel ▪ Wissbegier 	spezielle Aufgabenstellungen zum Anforderungsprofil Vorstand
Aussagekraft	Eignung als Bankkaufmann (nicht nur kaufmännischer Fokus)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ generelles Potenzial ▪ Identifikation zukünftiger Leistungsträger 	Passung für <ul style="list-style-type: none"> ▪ Marktkarriere ▪ Fachkarriere ▪ Führungskarriere 	Potenzial Vorstand

Einzel-Audit

Kompetenzbereiche und Standardisierung



Ihre Ansprechpartner

Carmen Vilsmeier
Bereichsleiterin Ausbildung & Personal- und Managemententwicklung



Telefonnummer: 0871 504-2369
E-Mail-Adresse: c.vilsmeier@s-akaby.de

Martina Nicklas
Sachbearbeiterin Ausbildung & Personal- und Managemententwicklung



Telefonnummer: 0871 504-2241
E-Mail-Adresse: m.nicklas@s-akaby.de