



Agile Arbeitsformen und Methoden

**Die Herausforderungen in Sparkassen
fordern ein neues Mindset**

1 Der Mega-Trend „Agiles Arbeiten“

Agilität beschreibt die „Fähigkeit einer Organisation, sich kontinuierlich an ihre komplexe, turbulente und unsichere Umwelt anzupassen. Denn je schneller und dynamischer Organisationen auf Veränderungen in ihrer Um- und Innenwelt reagieren können, desto wettbewerbsfähiger sind sie.“¹

Das Sparkassenumfeld verändert sich zunehmend – wir bewegen uns in einer von Unsicherheit geprägten Zukunft mit ständig wechselnden Herausforderungen:



Komplexe Umwelt

- Digitalisierung in allen Geschäftsbereichen
- Strenge Regulatorik-Vorgaben
- Erhöhter Wettbewerb durch FinTechs und weitere Big Player



Turbulente Umwelt

- Anhaltende Niedrigzinsphase
- Sinkendes Betriebsergebnis
- Starker Kostendruck
- Fusionen



Unsichere Umwelt

- Neue Technologien und künstliche Intelligenz
- Veränderte Kundenbedürfnisse

Im letzten halben Jahr haben wir durch den regen Austausch mit Sparkassen die klare Rückmeldung erhalten, dass agiles Arbeiten als zukunftssträchtig angesehen wird. Sparkassen äußern den klaren Wunsch und Bedarf nach Kompetenzvermittlung.

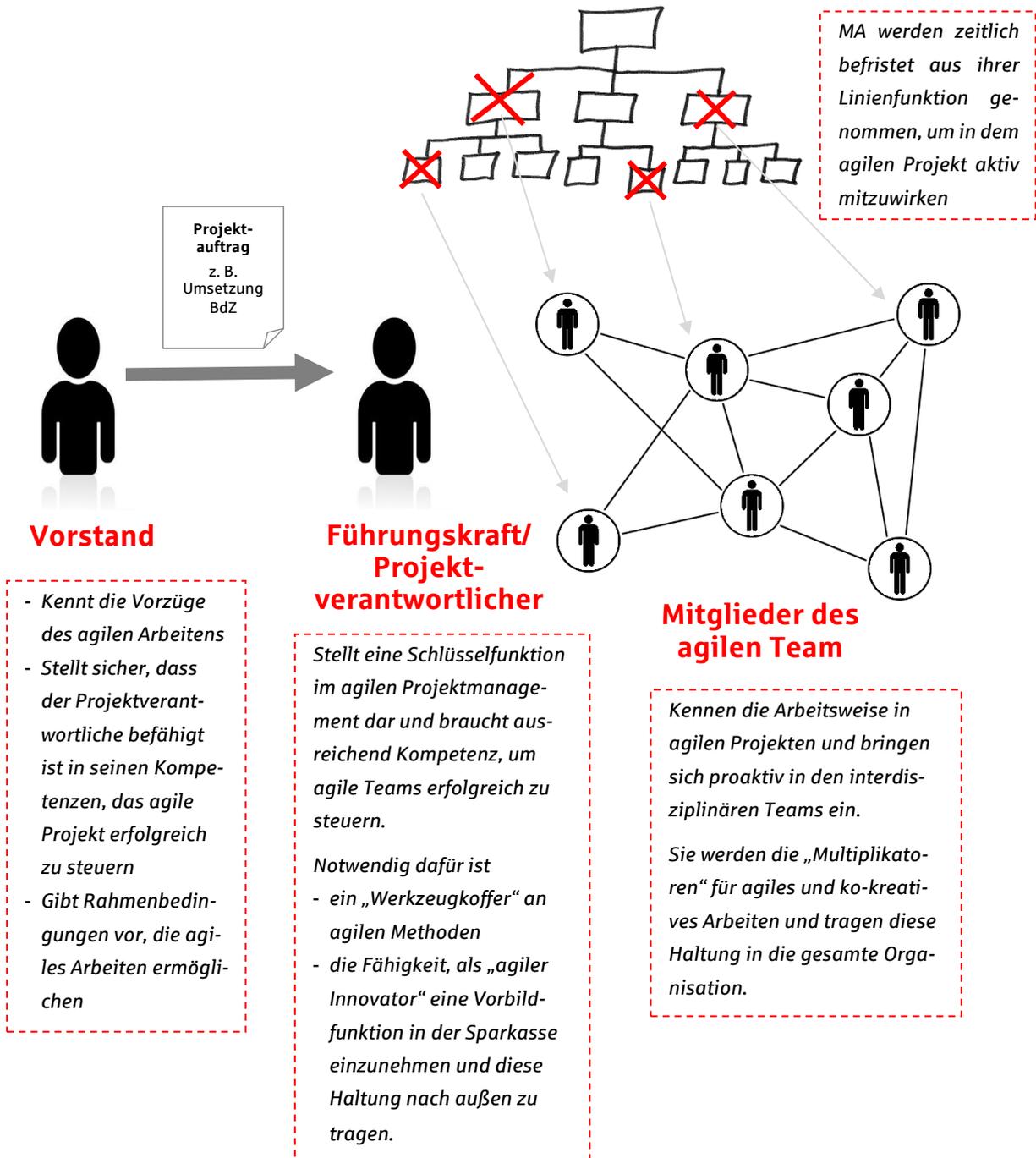
Auf folgende Fragestellungen liefern wir deshalb Antworten:

- ➔ Was ist der Grundgedanke von agilem Arbeiten?
- ➔ Bei welchen (Projekt-)Themen in der Sparkasse ist es sinnvoll agil zu arbeiten?
- ➔ Wie sehen agile Projektmethoden aus – welche Rollen und Anforderungen gibt es?
- ➔ Welche Kompetenzen braucht ein Projektverantwortlicher, um agile Teams erfolgreich zu führen?
- ➔ Wie können Projektmitglieder in eine wertvolle persönliche Haltung zum agilen Arbeiten gebracht werden?

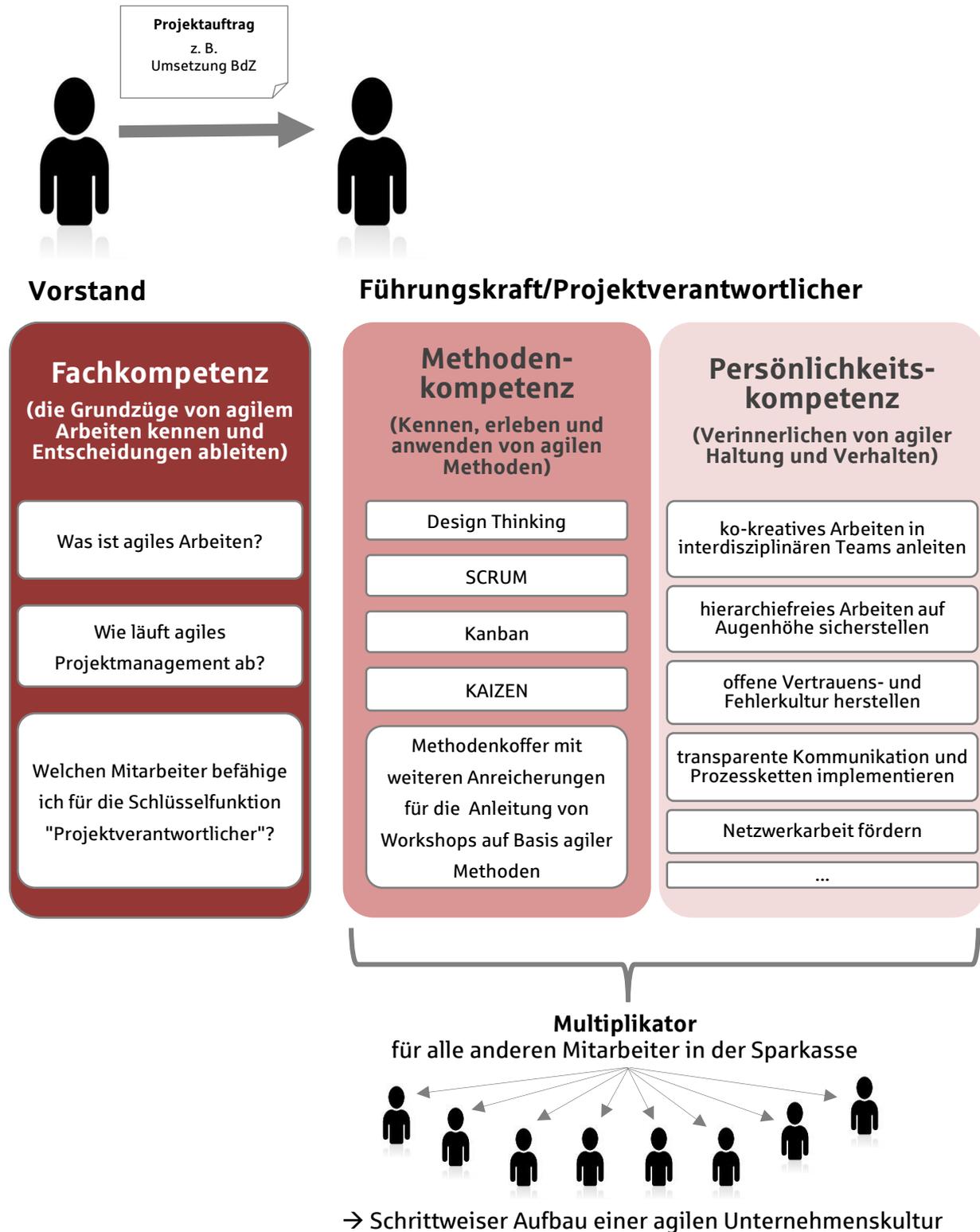
¹ vgl. Praxisbuch Agilität, Haufe-Lexware GmbH & Co KG (2018)

2 Agiles Projektmanagement

Folgende Grafik verdeutlicht den Charakter und die typische Konstellation von agilen Projektteams:

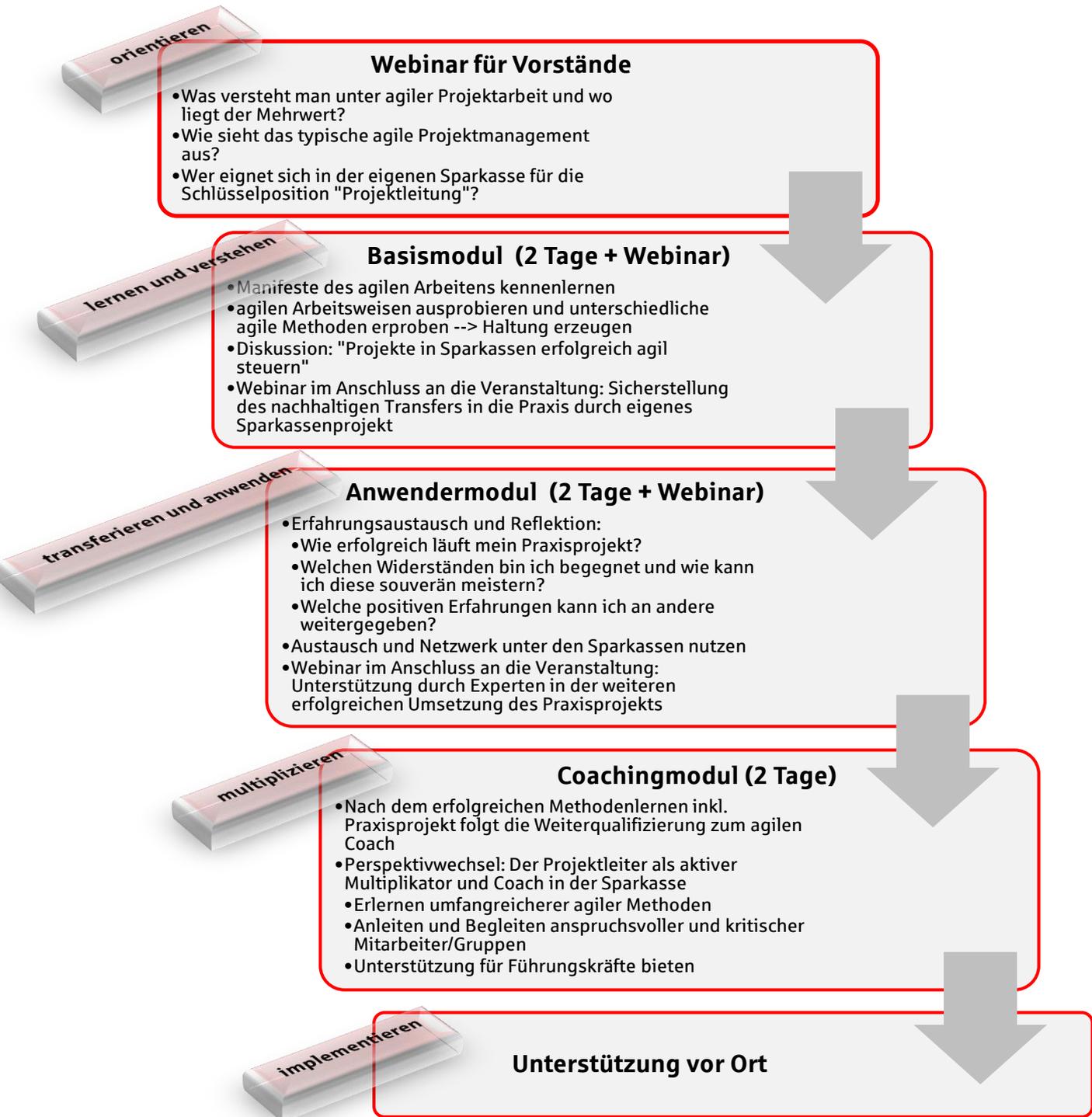


3 Kompetenzanforderungen im agilen Projektmanagement



4 Unser Angebot für Sie

Die **Professionalisierung zum agilen Coach** ist folgendermaßen aufgebaut:



Die Qualifizierung zum agilen Coach besteht aus drei inhaltlich aufeinander aufbauenden Modulen (Basis-, Anwender- und Coachingmodul).

5 Unser Kooperationspartner

Das Unternehmen

zero360
the
innovation
company



Team

- Gegründet 2012 in Berlin
- 30 köpfiges Team aus Zukunftsforschern, Design Thinkern, Digital Leaders, Business Analysten, Startup Entrepreneurs, Psychologen, Service Designern und Kommunikatoren

Profil

zero360 gehört zu den erfolgreichsten Innovationsberatungen Deutschlands. Das Berliner Unternehmen setzt auf einen 360-Grad-Ansatz und begleitet seine Kunden dabei in allen Phasen der Innovation, Transformation und Digitalisierung – vom Blick in die Zukunft, der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen über die Weiterentwicklung von Geschäftsprozessen bis zur Befähigung von Mitarbeitern und Führungskräften.

Success needs people, product and profit – always in that order!

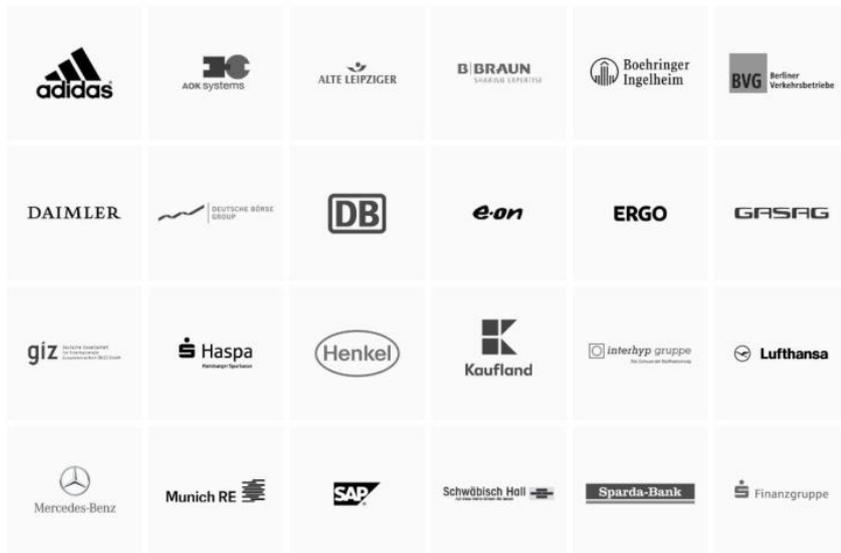
Inspired by Ben Horowitz, Serial Entrepreneur & Venture Capitalist

Expertise

- Foresight & Trendmanagement
- Produkt- & Serviceentwicklung
- Geschäftsfeldentwicklung
- Organisationsentwicklung
- Kommunikation & Vermarktung
- Startup as a Service

Kundenauswahl

Die Hälfte der DAX-30-Unternehmen sowie Mittelständler und Organisationen aus allen Branchen und Sektoren schätzen unsere Arbeit.



6 Ihr Bildungsinvest

Zielgruppe:

Alle Mitarbeiter, die in ihrer Sparkasse in Verantwortung gehen agil zu arbeiten und aus diesem Grund agiles Handwerkszeug für eine erfolgreiche Bearbeitung von Projektthemen benötigen, z. B.

- Führungskräfte
- Personalentwickler
- Ausbildungsverantwortliche
- Projektverantwortliche
- Vertriebsverantwortliche
- Alle Interessierte

Invest:

Die **Professionalisierung zum Agilen Coach** erfolgt stufenweise:

Das **Basisseminar** dient zum Einstieg in das Thema „Agiles Arbeiten“. Diese Kenntnisse werden im **Anwendermodul** vertieft und stark auf den erfolgreichen Transfer in die Sparkassenpraxis ausgerichtet. Das **Coachingmodul** ist das final Modul der Qualifizierung und befähigt Sie, Mitarbeiter und Teams in Ihrer Sparkasse in Zukunft agil anleiten und führen zu können.

Webinar für Vorstände (ID 7150W) <ul style="list-style-type: none"> • 60-minütiges Webinar über FastViewer 	09. Oktober 2019	190,00 €
Basismodul (ID 7151) <ul style="list-style-type: none"> • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern • Webinar im Anschluss der Maßnahme über FastViewer 	12./13. November 2019	950,00 €
Anwendermodul (ID 7152) <ul style="list-style-type: none"> • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern • Webinar im Anschluss der Maßnahme über FastViewer 	<i>Frühjahr 2020</i>	<i>wird zeitnah bekannt gegeben</i>
Coachingmodul (ID 7153) <ul style="list-style-type: none"> • 2-Tages-Workshop in der Sparkassenakademie Bayern 	<i>Herbst 2020</i>	<i>wird zeitnah bekannt gegeben</i>

7 Ihr Ansprechpartner in der Sparkassenakademie

Inhaltlich verantwortlich:



Katrin Krinke
Referentin Ausbildung & Personalentwicklung
k.krinke@s-akaby.de
0871 504-2245

Organisatorisch verantwortlich:



Marianne Huber
Sachbearbeitung Ausbildung & Personalentwicklung
m.huber@s-akaby.de
0871 504-2283

Impressum

Herausgeber
Sparkassenakademie
Sparkassenverband Bayern
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Bürgermeister-Zeiler-Str. 1
84036 Landshut

Kontakt

Telefon: 0871 504-0
Fax: 0871 504-2300
E-Mail: info@s-akaby.de
www.sparkassenakademie-bayern.de